

**Curriculum Vitae**

**Rob Kuiper**

- Geboren 20 maart 1956 in Velp (Gld.)
- Heelsumseweg 61, 6874 BB, Wolfheze
- 026 785 1191
- 06 511 06060
- [info@loco-motion.org](mailto:info@loco-motion.org)



**Profiel**

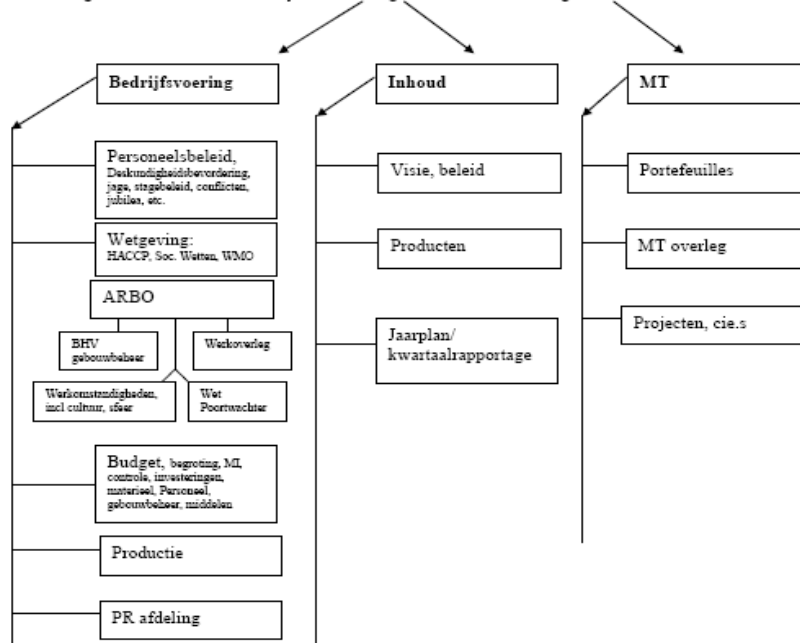
Passie voor spelend groeien van mensen, teams en organisaties.  
 Beweging, groei, sociaal bewegen, leider, stimulator, creatief in denken en handelen,  
 analytisch, positief, humor, appellerend aan de kracht in mensen.

**WERKERVARING**

- 2007-heden - **Eigen onderneming.** trainer, docent, coach, acteur, interim manager, projectleider, voorzitter.  
 De opdrachten komen uit de zorg, welzijn, onderwijs en bedrijfsleven.  
 Een overzicht van de opdrachten is te vinden in bijlage, onderaan dit document.
- 2003-2007 - **Manager dagbesteding** afdeling RADAR, GGZ *de Gelderse Roos*, lid managementteam . (30 fte+140 vrijwilligers).  
 Integraal manager op tactisch niveau.  
 Locatie Wolfheze. (RADAR: werkplaatsen, vrijetijdsvoorzieningen, vrijwilligerswerk, onderwijs, vorming, training, PMT, creatieve therapieën).
- In deze periode ingevoerd: DBC, EPD, stepped care; projectleider WMO, projectleider marktgericht ondernemen, fusie afdelingen aangestuurd, reorganisatie teams.

Integrale verantwoordelijkheden/taken Manager RADAR

Algemeen: eindverantwoordelijk voor afdeling RADAR/ lid van managementteam GPW



- 2000-2003 **Afdelingsmanager Vrijtijdsgebouw GGZ de Gelderse Roos**, te Wolfheze
- 1990-2000 **Hoofd Recreatie**, Psychiatrisch ziekenhuis Wolfheze. De afdeling wordt uitgebreid met vrijwilligerswerk, bibliotheek en horeca.
- 1986-1990 **Coördinerend medewerker** van de afd. Recreatie van Psychiatrisch ziekenhuis Wolfheze.
- 1978-1986 **Recreatieleider** Psychiatrisch ziekenhuis Wolfheze, de dienst groeit van 1 naar 3 fte.
- 1977-1980 Lid van landelijk technisch bestuur Turnbond, KNCGV.
- 1976-1980 Turntrainer. Voorzitter Recreatiecommissie.

## OPLEIDINGEN

- 2006-2007 **Voortgezette Opleiding/master-management in de zorg aan de VDO-HAN**.  
Specialisme, de manager als stimulerend communicator, management op strategisch, tactisch niveau, marktgericht ondernemen. Veel aandacht voor actuele zorgontwikkelingen, financieel- en personeelsbeleid, Planning & Control en managementtools.
- 1987-2007 diverse trainingen, bijscholingen op managementterrein:
- cursus roosterplanning
  - cursus omgaan met (ziekte-)verzuim
  - training opvang, nazorg bij traumatische ervaringen
  - training functioneringsgesprekken
  - agressietraining, omgaan, hanteren en voorkomen van agressie (GFO)
  - Zuidema Traject, een 8-tal trainingdagen over management-beïnvloedingstechnieken
  - bedrijfshulpverlening
  - training voorzitten
  - training SMART doelen formuleren
  - training wet Poortwachter
  - cursus projectmatig werken
  - cursus budgettering
  - interne trainingen BOD management (1994-1998)
  - training 2 daagse rehabilitatiebejegening (2003)
  - workshop onconventioneel leidinggeven, (2006)(Baak, Driebergen)
  - analytisch en creatief problemen oplossen, Peter Camp (2006)
  - provocatief coachen (Baak, Driebergen)
  - ontwikkelingsgericht coachen, Rudy Vandamme(2007)
  - oplossingsgericht coachen, Frederike Bannink(2008)
- 1986-1987 ISW, management opleiding voor non-profit organisaties.
- 1980-1981 Speciële bewegingsagogie, post HBO- voor leraren Lichamelijke Opvoeding in psychiatrie/gezondheidszorg.
- 1980-1982 Pedagogische Academie met akte-J, lichamelijke opvoeding.
- 1974-1977 CIOS, opleiding tot sportleider, specialisaties Turnen en Recreatiesport.

### **Competenties & talenten**

- Mensen, teams of organisaties speels in beweging krijgen en houden.
- Bruggenbouwer, onderhandelaar, mensen samenbrengen.
- Creatief, positief en energiek.
- Creatief omgaan met taal en in gedrag.
- Presenteren, groepen mensen inspireren.
- Projecten inspirerend leiden/voorzitten.
- Plannen maken (visualiseren, dromen, ) en voortvarend realiseren.
- Doorzetten tot het resultaat behaald is.
- Bedreven in gebruik computer.
- Teams van passief volgend tot zelfsturend maken.
- Trainen van individuen, teams en organisaties (analyseren, ondersteunen, op weghelpen, stimuleren).
- Goede vaardigheden op het gebied van timemanagement en organisatiebeheer.
- Communicatieve vaardigheden: actief luisteren, empatisch, belangstellend, humor, expressief.

### **Doelgroepen**

- Psychiatrische cliënten, verslaafden, gehandicapten, kinderen, jongeren, ouderen. Activiteitentherapeuten, recreatiewerkers, vaktherapeuten, teamleiders, verpleegkundigen, groepswerkers, managers.
- Ik heb ervaring met diverse kleine en grote teams, MBO-ers, HBO-ers, vaktherapeuten, professionals en vrijwilligers, in zorg (GGZ en verslavingszorg) en welzijn.

### **Prestaties**

- Een afdeling Recreatie in een GGZ instelling opgebouwd tot een dienst waar veel cliënten graag zijn en die een duidelijke plaats heeft in een grote GGZ instelling.
- Een Vrijtijdsgebouw voor psychiatrische cliënten gerealiseerd. (voorzitter projectgroep).
- Veel verschillende projecten, teams aangestuurd, voorgezeten: commissie sociaal beleid, evenementenorganisaties (Zomerfeest), projectgroep empowerment, voorzitter begeleidingscommissie certificering, voorzitter project zorg in de markt. In 2006-7 portefeuillehouder voor locatie GPW van *de Gelderse Roos* voor oa. WMO. Lid van Commissie management-development (Md trajecten, POP etc.).
- Gepubliceerd in eigen organisatie en daarbuiten. Thema's: stimuleren tot ander vrijetijdsgedrag/dagbesteding bij psychiatrische patiënten.
- Lezingen, inleidingen, gastlessen in Nederland (andere zorginstellingen, HAN, CIOS) en in België (GGZ).
- Een aantal reorganisaties en fusies van teams aangestuurd en tot succes gebracht.
- Productieregistratie en bedrijfsvoering ingevoerd in de afdeling.
- Schrijver van vele jaarplannen en beleidsnota's. (en voorzitter tijdens het gehele proces van brainstorm tot en met invoering en evaluatie).
- In twee GGZ-instellingen in België adviseur in opstarten van een Recreatieafdeling.
- Een eigen onderneming gestart, waar vanuit ik trainingen, coachingen, workshops, interim-management, etc. verzorg en organisaties in beweging krijg.

**Bijlage: Profiel****Missie, ambities, kwaliteiten en rollen.**

Het is mijn passie om het beste uit mensen en organisaties te halen, om daarmee betere organisaties en gelukkiger mensen te creëren.

Om dit te bereiken ben ik inzetbaar in diverse rollen:

- Als manager stuur ik resultaatgericht en constructief teams en organisaties aan
- Dit kan op operationeel, strategisch en tactisch niveau
- Als projectleider geef ik samenwerkend, uitdagend en voortvarend leiding
- Als trainer/docent verzorg ik boeiende, speelse, interactieve en leerzame bijeenkomsten en workshops
- Als coach steun ik mensen en teams in het vinden van eigen krachten en talenten
- Als acteur ben ik ondersteunend in assessments, trainingen en als intermezzo
- Als dagvoorzitter bij symposia ben ik helder, speels, uitnodigend

**Profiel onderneming**

In het logo zit de betekenis: je zit vast, teams/mensen staan stil, loco-motion zet ze in beweging, waarna 'grijze muizen weer oranje bruisers' worden, mensen, teams en organisaties bewegen zich weer in stijgende lijn. Vanuit het luchtige ontwikkelen mensen zich het best, wordt de weerstand zacht en omgezet in kracht.

**Beschikbaarheid**

Als Interim-manager ben ik beschikbaar voor 3, maximaal 4 dagen per week, voor een tijdsduur die we samen afspreken.

## Bijlage: overzicht opdrachten Loco-motion/Rob Kuiper

rol + opdracht	opdrachtgever	doelgroep
Gastdocent over ondernemerschap	HAN Nijmegen	HBO studenten
Visiteur (acteur op visite) teamdag	GGZ de Gelderse Roos	medewerkers van 1 afdeling
Trainer 'client in eigen kracht zetten'	NEOS Eindhoven via VDO-HAN	medewerkers/professionals NEOS
Trainer 'onderhandelen met verslaafden'	VDO-HAN	casemanagers verslavingszorg
Projectleider 'aantrekkelijke open dag'	HAN gedrag & Maatschappij	potentiele studenten & studenten
Acteur, verzorg een ontsuffend intermezzo op symposium	SG Mariendaal, Arnhem	onderwijskrachten en assistenten
Trainer, thema 'wonen in de GGZ'	NEOS Eindhoven via VDO-HAN	medewerkers
Gastdocent over dubbele diagnose	SAXXION hogeschool Enschede	3-e jaars HBO-V studenten
Assessmentsacteur	Hoogte 70 Utrecht	potentials voor hogere managementfuncties
Leraar bewegingsonderwijs HAVO	Montessori college Oosterbeek	3- jaars HAVO leerlingen, 2 klassen
Workshopgever, stimuleren en positief denken en doen	SG Mariendaal, Arnhem	onderwijskrachten en assistenten
Inleider over 'spel en speelruimte in de zorg'	VDO-HAN	casemanagers verslavingszorg, GGZ
Workshopgever, 'positief communiceren'	Tendens	vrijwilligers en medewerkers reisorganisatie
Trainingsacteur, slecht nieuwsgesprek	UMC huisartsenopleiding Utrecht	Huisartsen in opleiding
Cabaretier, prikkelende slotpresentatie na symposium	UMC Radboud Nijmegen	artsen, staf en verpleegkundigen
Presentator jubileumfeest	de Ommelander basisschool Arnhem	leerlingen, ouders, docenten
Ontwikkelaar Creatief management development traject	MercuriUrval	zorginstellingen
Visiteur (acteur op visite) op evenement	Solex Nederland	internationaal gezelschap
Projectlid 'toepassen Creatiespiraal in instituut'	HAN Nijmegen	studenten en docenten
Acteur, presentator in training, 'ondernemerschap in het onderwijs'	Actor Advisors	directie en staf basisonderwijs Brabant
Voorzitter Symposium 'veiligheid in de zorg'	Alysis zorggroep	verpleegkundigen en staf
Trainingsacteur, patiëntveiligheid en medische fouten	UMC huisartsenopleiding Utrecht	Huisartsen (in opleiding) en specialisten
Projectleider, vrijetijdsproject met circus theater in jeugdpsychiatrie	het Oolgaardthuis Arnhem	ambulante en klinische jeugd in GGZ
Acteur in Forumtheater (onderdrukten)	Leesmijs Wageningen voor Soc. Werkpl.	medewerkers en deelnemers soc. Werkplaats
Intervisie-begeleider	GGD Tiel	medewerkers/professionals
Trainingsacteur serie over communicatie	Siemens Zoetermeer	medewerkers
Assessmentsacteur	Funktiemediair Arnhem	potentials voor hogere managementfuncties
Teamdag organisator, bedenker en uitvoerder	de Gelderse Roos Arnhem	team van 45 medewerkers
Schrijver, van een boek over Stimuleren in agogische situaties	Loco-motion	studenten, docenten, etc.
Ingeschreven als Interim-manager in de zorg	diverse bureaus	zorginstellingen
Workshopgever positief en provocatief communiceren	Alysis zorggroep, afd. Kindergeneeskunde	
Verzorging Instellingsdag Thema Inspiratie	SMWO	welzijnsmedewerkers (110x)
Workshop Stimuleren	de Gelderse Roos afd. Recreatie	clubleiders en stagiaires
Docent competentiegericht coachen voor managers	Kwintes via VDO-HAN	managers RIBW/GGZ
Gastdocent over sociaal ondernemen	HAN CMV	2 e jaars studenten
Training Plezier in Presenteren	Tandem Welzijn	maatschappelijk werkers
Trainingsacteur	UMC huisartsenopleiding Utrecht	Artsen in opleiding
Organisatie en uitvoering opening Fitnesscentrum in GGZ Instelling	de Gelderse Roos	Clienten, behandelaren, verwijzers
Workshop omgaan met lastige mensen	Projecten LTO-Noord	medewerkers 60 x
Workshop humor in je trainingen	Universiteit Wageningen	9 trainers WUR
Voorzitter en Inleider op symposium MD traject	Alysis zorggroep	80 managers
Trainingsacteur Aggressie, Boosheid en Bedreiging	UMC huisartsenopleiding Utrecht	15 en 25 artsen in opleiding
Dagvoorzitter en workshopgever	de Gelderse Roos	150 verpleegkundigen
Trainer speels samenwerken	Parnassia	35 behandelaren
Assessor	HAN CMV	4 e jaars studenten
Presentator Kwartiermakersfestival Arnhem 3-daagse	Zorgbelang Gelderland ea	clinten GGZ, bezoekers, etc. 100-den
Workshop Humor in je werk, Provocatie, Presenteren, Moeilijke mensen	Gemeente Haarlemmermeer	Jongere Ambtenaren 75
Gastdocent voor Duitse studenten	HAN, CMV	15 Duitse studenten
Vraaggericht werken, training	Tandem Welzijn	13 agogisch werkers